



## FORMATION : Conduite du changement

### OBJECTIFS

---

Bénéfices acquis : à l'issue de cette formation chaque stagiaire sera en mesure de :

- Accompagner efficacement et sereinement leurs équipes au cours des changements indispensables à l'efficacité de l'entreprise
- Connaître la courbe du changement et la méthodologie à appliquer pour une implication optimale
- Intégrer le rôle du manager au cours des différentes étapes stratégiques



### PUBLIC

---

Managers en poste ou appelés à de nouvelles fonctions

Idéal au cours des différentes mutations de l'entreprise, changements stratégiques internes ou externes

### ACCESSIBILITE

- Pour les personnes en situation de handicap, des aménagements peuvent être mis en place selon les besoins en collaboration avec Odile Pons



### PRE-REQUIS

---

Avoir une fonction managériale



### MODALITES PEDAGOGIQUES

---

- Alternance d'apports théoriques et de mises en pratique pour faciliter l'apprentissage grâce à une pédagogie active
- Jeux de rôle liés aux nécessités de l'entreprise
- Support pédagogique remis aux participants



### SUIVI/EVALUATION

---

- Test d'évaluation du transfert des connaissances en début à la fin du stage
- Nombreux exercices liés à l'utilisation de la méthodologie proposée
- A la fin du module : analyse post-formation de la satisfaction des apprenants



## 1. POURQUOI LE CHANGEMENT EN ENTREPRISE ?

## 2. QUAND LE CHANGEMENT DEVIENT LE PILOTAGE DE L'INNOVATION

- Les clés pour réussir

## 3. UNE CONNAISSANCE APPROFONDIE DES COLLABORATEURS : les styles sociaux

- Apprentissage d'un outil de communication et de différenciation qui permet :
  - D'établir un langage commun
  - De faire adhérer plus facilement à un projet
  - D'intégrer et de faire intégrer le changement
- ✓ Les styles sociaux
- ✓ L'empathie adaptée au styles sociaux
- ✓ Le cycle de maintenance

## 4. THEORIE ET METHODOLOGIE DU CHANGEMENT

- Les bases du changement
- La courbe du changement
- Les mécanismes essentiels
- L'approche méthodologique

- La mise en place des changements impulsés au cours des 4 phases du changement :

- ✓ Le doute
- ✓ Le bilan
- ✓ Le projet
- ✓ L'action

## 5. EXERCICES PRATIQUES LIÉS À VOTRE MÉTIER

- En lien avec les problématiques fournies par l'entreprise
- Travail en ateliers pour vérifier la bonne compréhension et application de la méthodologie

## 6. DÉBRIEFING ET CONCLUSION



Durée et format : 2 jours (14h)

Modalités d'accès : Formation présentielle intra-entreprise, date planifiée avec le client et mentionnée sur la convention

Tarif : 1 300 € / jour

Evaluation et suivi pédagogique :

Tests, jeux de rôle, application concrète de la méthodologie en ateliers

Validation de la formation :

Formation non diplômante

Remise d'une attestation de formation

Profil formatrice :

Odile PONS, formatrice, coach, audit & RPS, psychologue, hypnose médicale, haptonomie, psychogénéalogie.

Odile Pons dirige le cabinet OPC, organisme de formation professionnelle depuis 2008.

Le défi d'Odile Pons et de ses collaborateurs : apporter des réponses et solutions adaptées à chaque situation professionnelle.

**Psychothérapie – Formation – Coaching  
Audit & Gestion RPS**

26, avenue Villermont – Le Fontenoy  
06000 NICE

odileponsconseil@gmail.com

04 93 76 72 26 / 06 03 85 26 39

N° SIRET: 483 170 494 00031 -

www.odileponsconseil.fr



**DataDock**  
Organisme validé  
et référencé